



Koalicija za promociju i zaštitu ljudskih prava

Gornjodravska obala 81 / 31 000 OSIJEK / Croatia
Tel/fax: +385-31-284-320 , +385-31-284-321 , +385-31-284-323
E-mail: lsc@os.htnet.hr; Website: www.lsc.hr

OSTVARIVANJE PRAVA NA ZASTUPLJENOST PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA PREDSTAVNIČKIM, UPRAVNIM I PRAVOSUDNIM TIJELIMA, S NAGLASKOM NA PROBLEMATIKU PRIKUPLJANJA PODATAKA O ETNIČKOJ / MANJINSKOJ PRIPADNOSTI

UVOD

Prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u predstavničkim tijelima na državnoj i lokalnoj razini, te u upravnim i pravosudnim tijelima u Republici Hrvatskoj jamčena su odredbama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (UZPNM).¹ Ostvarivanje ovih prava od značaja je za punu integraciju nacionalnih manjina u hrvatsko društvo na svim razinama te njihovo aktivno sudjelovanje u političkom životu i javnim poslovima. Ono nadalje doprinosi očuvanju Republike Hrvatske kao multietničke i multikulturalne sredine.

Ovaj dokument sagledava postojeće probleme u primjeni odredaba čl.20. i 22. UZPNM u praksi, među kojima i osjetljivo pitanje prikupljanja podataka o etničkoj / manjinskoj pripadnosti, i, u određenoj mjeri, odražava sadržaj diskusije okruglog stola " Sudjelovanje pripadnika nacionalnih manjina u političkom životu i javnim poslovima u Republici Hrvatskoj s naglaskom na problematiku prikupljanja podataka o etničkoj / manjinskoj pripadnosti "2 održanog u Zagrebu, 17.11.2005.god.

Cilj ovog dokumenta je podići svijest javnosti o pitanjima poštovanja prava pripadnika nacionalnih manjina u RH te dati doprinos naporima i inicijativama koji se ulažu s ciljem provođenja UZPNM.

ČLANAK 20. UZPNM

Člankom 20. UZPNM " Republika Hrvatska jamči pripadnicima nacionalnih manjina pravo na zastupljenost u predstavničkim tijelima jedinica lokalne samouprave i predstavničkim tijelima jedinica područne (regionalne) samouprave "3. Stavak 7. članka 20. navodi: " Za određivanje broja pripadnika nacionalne manjine radi provođenja odredbi ovog članka mjerodavni su službeni rezultati popisa stanovništva." Službeni se rezultati popisa stanovništva prije svakih izbora usklađuju s posljednjim potvrđenim popisom birača određene jedinice samouprave.

Broj članova predstavničkog tijela jedinica samouprave iz redova nacionalnih manjina određuje se statutima jedinica samouprave sukladno odredbama članka 20. UZPNM.⁴ Predstavnička tijela jedinica samouprave dužna su pravodobno, prije svakih redovitih izbora, uskladiti svoje statute kako bi zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina bila osigurana sukladno odredbama UZPNM, a ako to ne učine istu je obvezu dužno izvršiti novoizabrano predstavničko tijelo u roku od 60 dana od konstituiranja.

Posljednji izbori za predstavnička tijela jedinica samouprave provedeni su 15.svibnja 2005.godine u 20 županija, 123 grada i gradu Zagrebu te 426 općina. Kako određeni broj predstavničkih tijela jedinica nije pravovremeno uskladilo statute s podacima iz biračkih spiskova ta obveza je, sukladno Zakonu o izboru predstavničkih tijela jedinica

lokalne i područne (regionalne) samouprave, prešla na novoizabrana predstavnička tijela.

Na te je propuste upozorila i Vlada RH u svom Zaključku od 22. srpnja 2005.god.(Zaključak nikada nije javno objavljen!), koji u točki 2. navodi: "Budući sve jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, a prije redovnih izbora, nisu pravodobno uskladile svoje statute sukladno Zakonu o izboru i Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina, dužna su to izvršiti novoizabrana predstavnička tijela u roku od 60 dana od dana konstituiranja", ali "na način da su mjerodavni službeni rezultati popisa stanovništva, s obzirom da popisi birača nisu sređeni iz razloga što nije sređena evidencija o prebivalištu"⁵.

Reagirajući na Zaključak Vlade, predstavnik udruge GONG je naveo: "Umjesto da predstavnička tijela usklade statute prema odredbama Ustavnog zakona, a to znači prema promjenama u posljednjem potvrđenom popisu birača s lokalnih izbora 2005. godine, ona su dobila Vladinu uputu učiniti to suprotno propisima (UZPNM) tj. uskladiti statute s podacima iz popisa stanovništva iz 2001. godine koji nisu usklađeni s promjenama u popisima birača"⁶. Udruga GONG obratila se Ustavnom sudu RH s Prijedlogom za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti Vladinog Zaključka. Ustavni sud je taj Prijedlog prihvatio u studenom 2005.godine. Savjet za nacionalne manjine odbacio je Zaključak, dok su ga neki manjinski zastupnici u Hrvatskom Saboru smatrali diskriminirajućim u odnosu na nacionalne manjine.⁷

PRIMJERI RAZLIKA PODATAKA PRIKUPLJENIH POPISOM STANOVNIŠTVA I EVIDENCIJAMA BIRAČKIH SPISKOVA⁸

Jedinica samouprave	Popis stanovništva 2001. – udio pripadnika srpske manjine	Popis birača 2003. – udio pripadnika srpske manjine (samo punoljetni)
Sisačko-moslavačka županija	11,66%	17,09%
Zadarska županija	3,53%	11,19%
Grad Gospić	4,82%	30,46%*

* Podatak iz 2005.god.

Provođenje spornog Zaključka dovodi u pitanje zakonitost po njemu usklađenih statuta jedinica samouprava. "Međutim, Vlada je izjavila kako će usporediti sudjelovanje nacionalnih manjina na lokalnim izborima održanim u svibnju te, u slučaju nepodudaranja, poduzeti mjere osiguranja odgovarajuće manjinske zastupljenosti."⁹ Ostaje nejasno kako će se, temeljem nalaza, osigurati odgovarajuća manjinska zastupljenost tj. da li će ona odražavati podatke iz popisa birača kako je previđeno zakonom?

ČLANAK 22. UZPNM

Ostvarivanje prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u upravnim i pravosudnim tijelima propisano je člankom 22. UZPNM, u kome se navodi:

"(1) U jedinici lokalne samouprave i jedinici područne (regionalne) samouprave (u daljnjem tekstu: jedinica samouprave) u kojoj se prema odredbama ovog Ustavnog zakona treba osigurati srazmjerna zastupljenost članova njenog predstavničkog tijela iz reda pripadnika nacionalnih manjina osigurava se zastupljenost predstavnika nacionalne manjine u njenom izvršnom tijelu.

(2) Pripadnicima nacionalnih manjina osigurava se zastupljenost u tijelima državne uprave i pravosudnim tijelima sukladno odredbama posebnog zakona, vodeći računa o sudjelovanju pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom stanovništvu na razini na kojoj je ustrojeno tijelo državne uprave ili pravosudno tijelo i stečenim pravima.

(3) Pripadnicima nacionalnih manjina osigurava se zastupljenost u tijelima uprave jedinica samouprave sukladno odredbama posebnog zakona kojim se uređuje lokalna i područna (regionalna) samouprava i sukladno stečenim pravima.

(4) U popunjavanju mjesta iz stavka 2. i 3. ovoga članka, prednost pod istim uvjetima imaju predstavnici nacionalnih manjina."

Određivanje broja pripadnika nacionalnih u izvršnim tijelima jedinica samouprave izravno je povezano s zakonitom provedbom članka 20. UZPNM. Isto se odnosi i na ostvarivanje prava na zastupljenost u tijelima uprave jedinica samouprave na što upućuje odredba iz članka 56.a stavak 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi: "Pripadnicima nacionalnih manjina koji sukladno odredbama članka 20. UZPNM imaju pravo na razmjernu zastupljenost u predstavničkim tijelima jedinice lokalne (regionalne) samouprave, imaju pravo na zastupljenost u izvršnim i upravnim tijelima tih jedinica"¹⁰.

Odredbom članka 8. Zakona o sustavu državne uprave, za nadzor nad provedbom zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave propisana je nadležnost Vlade RH. Isti članak navodi i da se pripadnicima nacionalnih manjina osigurava zastupljenost u ministarstvima i državnim upravnim organizacijama vodeći računa o njihovom ukupnom udjelu u stanovništvu RH, a u uredima državne uprave u jedinicama područne (regionalne) samouprave vodeći računa o njihovom ukupnom udjelu u stanovništvu županije.

Međutim, od stupanja na snagu UZPNM u prosincu 2002.god., postignuti su mali pomaci u provedbi odredbe stavka 2. članka 22.UZPNM. Na problem podzastupljenosti manjina u tijelima državne uprave i pravosuđa ukazuje i Savjetodavni odbor za Okvirnu konvenciju za zaštitu nacionalnih manjina Vijeća Europe (SO OKZNM), uz preporuku vlastima RH "da riješe preostale manjkavosti u provedbi UZPNM, poklanjajući osobitu pozornost jamstvima koja se odnose na zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave i pravosuđa"¹¹.

Kao poseban problem u praćenju ostvarivanja prava iz članka 22. SE OKZNM ističe nepostojanje sveobuhvatnih podataka o zastupljenosti nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, iako su takve informacije nužne za ostvarivanje jamčenih prava. Dostupne zvanične statistike o zastupljenosti manjina u pravosudnim tijelima vrlo su

uopćene te pružaju informacije o postotku zastupljenosti Srba, dok se zastupljenost ostalih manjina iskazuje zbirno.

ZASTUPLJENOST MANJINA U PRAVOSUDNIM TIJELIMA RH na dan 31.prosinac 2004¹²

	Srbi	Ostali
Udio u stanovništvu RH %	4,5	3,0
Udio sudaca	%	%
Općinski sudovi	2,6	2,5
Županijski sudovi	3,7	4,8
Trgovački sudovi	0,0	0,7
Vrhovni sud	2,4	4,7
Upravni sud	0,0	0,0
Visoki trgovački sud	0,0	0,0
UKUPNO udio sudaca:	2,5	2,9
Udio državnih odvjetnika		
Općinska državna odvjetništva	1,1	1,4
Županijska državna odvjetništva	4,4	1,9
Ured državnog odvjetnika	4,2	0,0
UKUPNO udio državnih odvjetnika:	2,4	1,4
UKUPNO: udio sudaca i državnih odvjetnika	2,4	2,5
UKUPNO: udio državnih službenika i uposlenika na sudovima i u uredima državnog odvjetništva	2,6	1,5

U cilju prevazilaženja uočenih problema SO OKZNM preporučuje poduzimanje mjera koje bi trebale uključivati "brzo uspostavljanje središnjeg registra i drugih sredstava potrebnih za analizu sadašnje situacije na različitim razinama i sektorima državne uprave, kao i zakonodavne i druge mjere koje će osigurati da se UZPNM u potpunosti uzima u obzir prilikom imenovanja u pravosudnim i drugim tijelima i prilikom donošenja i provedbe relevantnih politika i prakse. Pozornost treba pokloniti i zastupljenosti nacionalnim manjina u onim područjima državne službe na koja se ne odnose navedena jamstva".

U 2005.god. učinjeni su određeni pomaci na zakonodavnom planu:

U srpnju 2005.god. usvojen je Zakon o državnim službenicima koji u stavku 2. članka 42. navodi: "Planom prijma u državnu službu utvrđuje se i popunjenost radnih mjesta u državnom tijelu pripadnicima nacionalnih manjina i planira zapošljavanje potrebnog broja državnih službenika pripadnika nacionalnih manjina radi ostvarivanja zastupljenosti sukladno UZPNM i zakonu kojim se uređuje sustav državne uprave."

Ranije navedene izmjene i dopune Zakona o lokalnoj i područnoj samoupravi, usvojene u listopadu 2005.god., u stavku 2. i 3. članka 56.a navode: "Poglavlarstvo jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave planom prijama u službu utvrđuju popunjenost upravnih tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i planira zapošljavanje potrebnog broja pripadnika nacionalnih manjina iz stavka 1. ovoga članka. Kada pripadnici nacionalnih manjina iz stavka 1. ovoga članka podnose prijavu na natječaj za prijam u službu, imaju se pravo pozvati na ostvarivanje prava koja im pripadaju sukladno odredbama UZPNM."

Zakon o sudovima usvojen je u prosincu 2005.god., a u članku 74. stavak 7. i 8. propisuje:

"Prilikom imenovanja sudaca mora se voditi računa o zastupljenosti sudaca pripadnika nacionalnih manjina, sukladno odredbama članka 22. stavka 2. UZPNM. Kada pripadnici nacionalnih manjina podnose prijavu na objavljeno slobodno sudačko mjesto, imaju se pravo pozivati na ostvarivanje prava koja im pripadaju sukladno odredbama UZPNM".

Članak 22. UZPNM predstavlja pozitivan primjer usvajanja visokih standarda i afirmativnih mjera usmjerenih ka osiguravanju pune i učinkovite ravnopravnosti pripadnika nacionalnih manjina u ostvarivanju prava na zastupljenost u upravnim i pravosudnim tijelima RH. Provođenje ovih mjera u praksi se, međutim, dovodi u pitanje npr. mnogobrojnim navodima o diskriminaciji protiv etničkih Srba pri zapošljavanju u javnom sektoru o čemu izvještava i Europska komisija protiv rasizma i nesnošljivosti (ECRI).¹³ ECRI navodi: "Primjeri diskriminacije o kojima izvješćuju razni izvori javljaju se u prvom redu, ali ne isključivo, na ratom zahvaćenim područjima. Čini se da do diskriminacije dolazi na nekoliko razina, bilo da se radi o natječaju za posao u državnoj službi ili o tome da se osoba vraća na radno mjesto nakon nepravednog otkaza. Neki etnički Srbi koji su se javili za posao za koji su bili potpuno kvalificirani nisu ga dobili iako nitko drugi nije zadovoljavao uvjete za isti posao. U takvim su slučajevima mjesta ostala prazna. U drugim se slučajevima čini da etnički Hrvati imaju prednost pred bolje kvalificiranim kandidatima koji su etnički Srbi."

Aktivist za ljudska prava, g.Ninko Mirić, iznosi slijedeće navode o diskriminaciji pri zapošljavanju u javnim službama¹⁴: "...određeni pripadnici srpske nacionalne manjine na području sisačko-moslavačke i karlovačke županije, na onim područjima gdje su oni pripadnici apsolutne i relativne većine, javljali na natječaje za suce – ni u jednome nisu primljeni, ili ako su bili jedini koji ispunjavaju uvjete, poništen je natječaj. Državno sudbeno vijeće, jedan od članova DSV, je čak iznosio svoje stanovište, da zato što je taj pripadnik nacionalne manjine 1995. otišao iz Hrvatske, ne može biti sudac, da zato što je radila za vrijeme okupacije na tom području ne može biti sudac... ni Upravni sud ni Ustavni sud se apsolutno nisu izjasnili o pitanju povrede i Ustavnog zakona i Europske konvencije i Okvirne konvencije o nacionalnim manjinama... Javio sam se na Ministarstvo zaštite okoliša, sa mnom je razgovarano 5 minuta, sa ostalim kandidatima 20 do 30 minuta... Natječaj je poništen jer sam ispunjavao sve uvjete, da bi ponovo bio raspisan natječaj, ja se ponovo javio, i primili su dvije osobe koje nemaju ni državni stručni ispit. A ja sam sve uvjete ispunjavao... Predsjednica Općinskog suda u Karlovcu u tisku je javno izjavila, između ostalog, da će biti revizija pravosuđa i da će se ukidati pojedini sudovi, da se Općinski sud u Vojniću mora ukinuti jer se 10 godina nitko ne javlja, s obzirom da nisu ljudi zainteresirani. Ja sam bio predsjednik tog suda prije rata, 7 godina se javljam na natječaje i nisam primljen. Samo isključivo jer sam pripadnik nacionalne manjine. A kao predsjednik Općinskog suda u Vojniću sam bio među najboljim sudovima u RH, najvažnijim, prije rata."

U svojim preporukama hrvatskim vlastima ECRI, između ostalog, ohrabruje nadležna tijela da provedu istrage u slučajevima navoda o postojanju diskriminacije i da poduzme sve potrebne mjere ako ti navodi budu potvrđeni te, nadalje, naglašava i važnost provedbe ustavnih i drugih odredbi o zastupljenosti predstavnika nacionalnih manjina,

uključujući etničke Srbe, u javnim službama kao što su policija, obrazovanje i pravosuđe.¹⁵

PROBLEMATIKA PRIKUPLJANJA PODATAKA O ETNIČKOJ / MANJINSKOJ PRIPADNOSTI

Prikupljanje sveobuhvatnih podataka o etničkoj pripadnosti za pripadnike nacionalnih manjina, ali i za vlasti, značajno je iz najmanje dva razloga:

1. Bez takvih podataka nije moguće provoditi odredbe i ostvarivati prava jamčena UZPNM u punom obimu. Izrada provedbenih akata i adekvatnih politika te provođenje zakonom propisanih afirmativnih mjera za ostvarivanje prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u upravnim i pravosudnim tijelima RH uveliko ovisi o prikupljanju podataka o etničkoj pripadnosti.

2. Podaci su nužni i za praćenje razine ostvarivanja jamčenih prava, kao i utvrđivanje postojanja diskriminacije protiv pripadnika nacionalnih manjina te poduzimanje adekvatnih mjera u cilju eliminacije iste.

Službeni podaci o etničkoj pripadnosti koji su dostupni u RH su ili neažurirani (popisi birača), ili su nedovoljno detaljni (statistike o zastupljenosti manjina u pravosudnim tijelima) ili se njihova pouzdanost dovodi u pitanje od strane nekih manjina (rezultati popisa stanovništva 2001.god.).

Prikupljanje i obrada podataka ograničeni su odredbom stavka 1. članka 8. Zakona o zaštiti osobnih podataka, koja zabranjuje prikupljanje i daljnju obradu osobnih podataka koji se odnose na rasno ili etničko podrijetlo, politička stajališta, vjerska ili druga uvjerenja, sindikalno članstvo, zdravlje ili spolni život i osobnih podataka o kaznenom i prekršajnom postupku.

Na potrebu i poduzimanje određenih mjera za prikupljanje podataka upućuje i ECRI u svojoj preporuci hrvatskim vlastima: "ECRI ohrabruje hrvatske vlasti da razmisle o načinima uspostavljanja jedinstvenog i sveobuhvatnog sustava skupljanja podataka kako bi se mogao ocijeniti položaj raznih manjinskih skupina koje žive u Hrvatskoj i stupanj pojave rasizma i rasne diskriminacije. Sustav skupljanja podataka trebao bi biti u skladu s nacionalnim zakonima i europskim propisima i preporukama o zaštiti podataka i zaštiti privatnosti, kako je navedeno u Općoj preporuci br.1 o politici u borbi protiv rasizma, ksenofobije, antisemitizma i nesnošljivosti. Kada podaci budu skupljeni, hrvatske će vlasti posebno morati poštivati anonimnost i dostojanstvo ispitanih osoba i dobiti njihov potpuni pristanak. Sustav za skupljanje podataka o rasizmu i rasnoj diskriminaciji trebao bi uzeti u obzir i jednakost između muškaraca i žena, naročito u svjetlu mogućnosti pojave dvostruke ili višestruke diskriminacije."¹⁶

Predstavnici nacionalnih manjina RH, također, napominju da bi trebalo posvetiti posebnu pozornost prikupljanju podataka koristeći pozitivna iskustva drugih zemalja, a uz punu zaštitu privatnosti pripadnika nacionalnih manjina.¹⁷

SO OKZNM preporučuje hrvatskim vlastima da bi "trebale poduprijeti nezavisna istraživanja, uključujući i istraživanje koje je pokrenuo Savjet za nacionalne manjine, kako bi se analizirao postupak provedbe popisa stanovništva i njegovi rezultati. Rezultati takvog istraživanja mogli bi se upotrijebiti da se odgovori na izraženu zabrinutost u odnosu na popis stanovništva i da se prepoznaju načini na

koje bi se moglo doći do pouzdanih i ažuriranih razdvojenih podataka o nacionalnim manjinama u skladu sa člankom 3. OKZNM. Istodobno, vlasti bi trebale osigurati da se rezultatima popisa stanovništva ne daje prevelika težina u osmišljavanju i provedbi odluka koje se odnose na nacionalne manjine."¹⁸

U nekim se lokalnim sredinama nacionalne manjine još uvijek doživljavaju kao remetilački faktor, a njihovi zahtjevi za ostvarenjem prava dočekuju se s poduzivošću. Takva

situacija, ali i strah od diskriminacije ili iskazivanja neprijateljstva prema njima, utječe na nesklonost za iskazivanjem manjinske pripadnosti dijela građana. Stoga je potrebno poduzeti mjere za skidanje "stigme" kad je u pitanju iskazivanje etničke pripadnosti te djelovati na prihvaćanju multikulturalnosti kao trajne vrijednosti hrvatskog društva.¹⁹ Nacionalna strategija za borbu protiv svih oblika diskriminacije, koja je u postupku izrade, mogla bi biti od značaja za prevladavanje tih problema.

NAPOMENE:

¹ Članci 19. – 22. UZPNM

² Okrugli stol organizirala je, u suradnji s Misijom OEES-a u RH, Koalicija za promociju i zaštitu ljudskih prava u okviru dvogodišnjeg programa " Prava manjina u praksi – Nacionalna Strategija za Hrvatsku ". Sudionici okruglog stola, njih 27, bili su predstavnici manjinskih zastupnika u Hrvatskom Saboru, Ministarstva pravosuđa i unutrašnjih poslova, Ureda predsjednika RH, Središnjeg državnog ureda uprave, Savjeta za nacionalne manjine, Misije OEES-a u RH, nevladinih organizacija, nacionalnih manjina te hrvatska predstavica / stručnjakinja Savjetodavnog odbora Okvirne konvencije za zaštitu nacionalnih manjina Vijeća Europe.

³ Članak 20. stavak 1.

⁴ Članak 9. stavak 1. Zakona o izboru predstavničkih tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave

⁵ Citat preuzet iz izlaganja g.Dragana Zelića, predstavnika udruge GONG, na okruglom stolu " Sudjelovanje pripadnika nacionalnih manjina u političkom životu i javnim poslovima u Republici Hrvatskoj s naglaskom na problematiku prikupljanja podataka o etničkoj / manjinskoj pripadnosti ", Zagreb, 17.11.2005.god.

⁶ Isto

⁷ OEES Misija u Republici Hrvatskoj: Izvješće o statusu br.17., str.24, 10.studeni 2005.

⁸ Izvor: g. Dragan Zelić, GONG

⁹ OEES Misija u Republici Hrvatskoj: Izvješće o statusu br.17., str.24, 10.studeni 2005.

¹⁰ Čl. 20. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, 18.listopada 2003.

¹¹ Vidi Savjetodavni odbor za Okvirnu konvenciju za zaštitu nacionalnih manjina: Drugo mišljenje o Hrvatskoj, prihvaćeno 1. listopada 2004.god.

¹² Vidi Komentari Vlade RH na Drugo mišljenje SE OKZNM o Hrvatskoj, 13. travanj 2005.god.

¹³ Vidi Europska komisija protiv rasizma i nesnošljivosti: Treće izvješće o Hrvatskoj, usvojeno 17. prosinca 2004.god.

¹⁴ Citat preuzet iz izlaganja g.Ninka Mirića na okruglom stolu održanom 17.11.2005.god.

¹⁵ Vidi Europska komisija protiv rasizma i nesnošljivosti: Treće izvješće o Hrvatskoj

¹⁶ Isto

¹⁷ Vidi Zaključci sa seminara o provođenju OKZNM, Split, 16. rujna 2005.god.

¹⁸ Vidi Savjetodavni odbor za Okvirnu konvenciju za zaštitu nacionalnih manjina: Drugo mišljenje o Hrvatskoj

¹⁹ Bilješke o diskusiji na okruglom stolu, Zagreb, 17.11.2005.god.

ZAKLJUČCI I PREPORUKE

Ostvarenje prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u predstavničkim tijelima, tijelima uprave i izvršnim tijelima jedinica lokalne samouprave i predstavničkim tijelima jedinica područne regionalne) samouprave te u državnoj upravi i pravosuđu ostaju problematična u različitim segmentima.

U cilju prevazilaženja postojećih problema u provedbi članka 20. i 22. UZPNM hrvatske bi vlasti trebale, bez oklijevanja i uz konzultacije s predstavnicima nacionalnih manjina i stručnjaka, poduzeti slijedeće mjere:

- djelovati na senzibiliziranju cjelokupne javnosti, uključujući pripadnike manjinskih i većinskih zajednica te državnih službenika i predstavnika jedinica samouprave, o jamstvima i ostvarivanju prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u predstavničkim tijelima, tijelima uprave i izvršnim tijelima jedinica lokalne samouprave i predstavničkim tijelima jedinica područne regionalne) samouprave te u državnoj upravi i pravosuđu;
- raditi na adekvatnoj primjeni UZPNM i ostalih relevantnih zakona te usvajanju i primjeni provedbenih akata i politika na svim razinama;
- izgraditi i uspostaviti jedinstven i sveobuhvatan sustav prikupljanja razdvojenih podataka o nacionalnim manjinama sukladno nacionalnim zakonima i europskim propisima i preporukama o zaštiti podataka i zaštiti privatnosti;
- poduzimati mjere usmjerene ka ispitivanju navoda o diskriminaciji protiv nacionalnih manjina te učinkovitoj borbi protiv svih oblika diskriminacije.

Ova publikacija izrađena je u okviru programa Prava manjina u praksi u jugoistočnoj Europi – Nacionalna strategija za Hrvatsku koju provodi Koalicija za promociju i zaštitu ljudskih prava. Program je inicijativa King Baudouin fondacije u partnerstvu s fondacijom Charles Stewart Mott i Soros fondacijom.

Autor teksta je Ljubomir Mikić iz Centra za mir, pravne savjete i psihosocijalnu pomoć, Vukovar. Tekst nužno ne održava stavove Koalicije za promociju i zaštitu ljudskih prava ili stavove fondacije King Baudouin.

Koalicija za promociju i zaštitu ljudskih prava. Objavljeno u siječnju 2006.god.

Objavljivanje publikacije podržano od:

